

Kaip susikalbėti ir efektyviai veikti? Vidinės dalykinės komunikacijos modeliai ir būdai švietimo organizacijoje. Seminaras skiriamas švietimo įstaigų bendruomenėms bei jų vadovams. Efektyvi dalykinė vidinė komunikacija įstaigoje (kaip aukštos kultūros organizacijoje) sudaro pamatą darniai veiklai, visų lygmenų darbuotojų susitarimams bei problemų sprendimams, naujų veiklos erdvių atvėrimams, partneriškų tarpusavio santykių kūrimui, emocinių ir socialinio saugumo poreikių patenkinimui, vidujiniam pasitenkinimui bei kūrybiškumui plėtotis. Dedant organizacijos kultūros pamatus svarbu, kad tai taptų ne vien organizacijos vadovų siekiu, bet visų organizacijos narių vidine reikme. Per seminarą bus analizuojami organizacijos kultūros tipai ir jų sąsajos su psichologiniu mikroklimatu; bendruomenės narių motyvavimas ir jų tapsmas lojaliais savo organizacijos nariais; aptariamas efektyvios vidinės komunikacijos organizacijoje kūrimo procesas: prielaidos, modeliai, kliuvinių įveikimo būdai, analizuojami vidinės komunikacijos vadybiniai modeliai: instrukcinis, informatyvusis, konsultacinis, įtraukiantysis; pristatoma ir išbandoma delegavimo metodika. Kiekvienam organizacijos nariui būtina įsisąmoninti, kad efektyvi vidinė komunikacija organizacijoje yra organizacijos brandumo požymis ir kad būtina mokytis efektyvios komunikacijos būdų. Šia programa siekiama ugdyti visų organizacijos narių efektyvios vidinės komunikacijos gebėjimus, kurie padės gerinti organizacijos narių tarpusavio santykius, nuties informacinį tiltą tarp vadovų ir darbuotojų, o taip pat skatins grįžtamąjį ryšį.	Lidija Laurinčiukienė
--	-------------------------------------